

рых с течением времени не изменяются (земельные участки; объекты природопользования; объекты, отнесенные к музейным предметам и музейным коллекциям, и др.).

Амортизация – это постепенное перенесение стоимости основного средства на себестоимость продукции, работ, услуг. Амортизация начисляется ежемесячно по каждому объекту. Амортизация начисляется с первого числа месяца, следующего за месяцем учета объекта в бухгалтерском учете. Амортизация заканчивается с первого числа месяца, следующего за месяцем полного погашения стоимости объекта либо списания объекта с бухгалтерского учета. Срок службы есть в классификаторе основных средств (постановление Правительства от 01.01.2002 № 1) [6].

Литература.

1. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.96 г. №129-ФЗ.
2. Положение по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» (ПБУ 6/01).
3. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств от 13.06.95 г. №49.
4. Постановление Правительства РФ «О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы» №1 от 01.01.2002 г.
5. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности.
6. ПБУ 1/98 «Учетная политика предприятия».

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**

*Л.А.Вальтер, студент группы 3-17Б51,*

*научный руководитель: Лоцилова М.А.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

Занятость - это естественное состояние любого человека, занимающегося каким-то делом. Человек спит, ест, читает, слушает радио, работает - он занят.

Термины «обеспечение» и «содействие» встречаются в ФЗ РФ «О занятости населения», которые иногда применяются поочередно к обозначению одних и тех же явлений. Встречается и комплексное использование, когда пишут об отношениях «по содействию в обеспечении занятости»[1].

Сегодня в действующем законодательстве достаточно часто встречается термин «обеспечение занятости»[2]. Фигурирует он и в литературе, но нигде не расшифровывается. Исходя из определений, содержащихся в словарях русского языка, обеспечение занятости сводится к гарантиям права на труд, а слово «гарантия» означает обеспечение, ручательство. То есть, гарантировать - значит обеспечивать, поручаться, устанавливать гарантии[3].

Возможно, это обстоятельство позволило К.Н. Гусову и В.Н. Толкуновой дать определение обеспечения занятости прежде всего как комплекса социально-экономических и юридических гарантий, способствующих борьбе с безработицей, реализации всеми желающими своего права на труд и т.д.[4] Хотя и здесь не все однозначно и многое зависит от понимания самой сути гарантий, считает Л. А. Андреева, О.М. Медведев[5].

Все зависит от понимания самих юридических гарантий вообще и гарантий права на труд в частности (и прежде всего гарантий получения работы и при увольнении, когда это связано с обеспечением трудовой занятости). Как представляется, обеспечение занятости не так часто выступает в качестве такой гарантии[6].

Понятия «содействие» в законодательстве и иных актах нет, а в литературе налицо неоднозначные подходы. Хотя к разработке другого понятия, «обеспечение», юристы обращались чаще. Но ведь вопрос имеет и определенное практическое значение.

Представители Московского государственного индустриального университета (МГИУ), в 1997 и 2000 гг. пытались разобраться в соотношении рассматриваемых терминов[7], которые предположили несколько вариантов.

Так, Андреева Л.А., Медведев О.М. выяснили, что рассматриваемые термины *тождественные*, но в силу особых обстоятельств законодатель использует то один, то другой. Также считают, что они имеют *неодинаковое содержание и юридическую природу*. А несовершенство законодательной техники называют *«правовой разногласией»*.

Убеждены, что термины имеют право на одновременное существование в зависимости от определенного аспекта, той или иной задачи, стоящей перед законодателем, и т.д. Налицо - несовершенство законодательной техники.

Однако термин «обеспечение трудовой занятости», на наш взгляд, на современном этапе развития России представляется более предпочтительным: по сути обозначаемых явлений, в методологическом аспекте, в правовом. С позиций понятийного аппарата и юридической техники термин выглядит строже, четче и грамотнее.

Результаты распределения и трудоустройства выпускников Юргинского Технологического Института Томского Политехнического Университета представлены в таблице № 1.

Таблица 1.

Наименование специальности, направления	Год	Фактический выпуск, чел.	Обеспеченность местами трудоустройства по специальности	
			Кол-во мест	% обеспеченности
«Оборудование и технология сварочного производства»	2009	38	35	92
	2010	22	16	89
	2011	56	54	98
«Технология машиностроения»	2009	21	17	81
	2010	17	15	100
	2011	16	16	100
«Металлургия черных металлов»	2009	17	16	94
	2010	16	16	100
	2011	12	11	100
«Технология обслуживания и ремонта машин в Агропромышленном комплексе»	2009	29	24	83
	2010	29	26	00
	2011	17	16	100
«Горные машины и оборудование»	2009	26	25	96
	2010	13	11	85
	2011	17	17	100
«Прикладная информатика в экономике»	2009	33	31	94
	2010	29	26	93
	2011	24	21	95
«Менеджмент организации»	2009	26	20	77
	2010	23	16	89
	2011	16	14	93
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	2009	26	22	85
	2010	16	12	100
	2011	22	18	95
<b>ИТОГО ПО ЮТИ ТПУ</b>	2009	216	190	88
	2010	165	138	95
	2011	180	167	97

Так, в 2011 г. в Кемеровской области г. Юрги количество выпускников ЮТИ ТПУ составило 180 человек, из которых 172 подлежат распределению, 167 трудоустроилось по своей специальности и составило 97% от общего числа, в том числе из них 14% на руководящие должности. В 2010 г. их было 165 человек, по специальности трудоустроилось 138, т.е. 95 %. В 2009 г. число выпускников составило 216 человек, из них 190 трудоустроилось по своей специальности, что составило 88 % от общего числа.

В рамках совершенствования организационно-правового механизма обеспечения трудовой занятости к первоочередным задачам относят: необходимость создания системы обеспечения трудовой занятости, становление надлежащей нормативной правовой базы, разработка и принятии соответствующих программ.

Безусловно, основная из них - создание сбалансированной и эффективной прежде всего федеральной системы обеспечения трудовой занятости, направленной на получение заработка или иного вознаграждения[8].

Нормативная правовая база в рассматриваемой области слишком громоздка и обширна, в основном неэффективна и не в полной степени адекватна переходному к развитым рыночным отношениям периоду.

Соглашаясь с представителями МГИУ считаем целесообразным включить в нынешний ФЗ РФ «О занятости населения» (который ввиду его малой эффективности нередко именуют «законом о безработице») специальную главу «Обеспечение трудовой занятости населения», в которой необходимо сгруппировать немногочисленные нормы об обеспечении рассматриваемой занятости. А также регламентировать основные аспекты в этой области, начиная с понятия, принципов и механизма регулирования соответствующих отношений, основ планирования, управления и финансирования данного процесса и т.п.

В перспективе следует разработать и принять ФЗ РФ «Об обеспечении (содействии) занятости населения» (как, например, в Швеции и Японии), ФЗ РФ «О трудовых ресурсах Российской Федерации», «О трудоустройстве» и т.д. На уровне Правительства РФ необходимо утвердить Положение о формах обеспечения трудовой занятости населения. В настоящее время остаются лишь отдельные территориальные программы содействия занятости (в основном на уровне субъектов РФ), что вряд ли оправдано и целесообразно.

Литература.

1. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право. Учебник для вузов. М., 2010. С. 18 и др.
2. Ст. 5, 25 и др. главы V Закона « О занятости в РФ» 30.11.2011 N 361-ФЗ
3. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., 1969. С. 8.
4. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. М., 2012. С. 161.
5. Андреева Л.А., Медведев О.М. Обеспечение трудовой занятости (некоторые правовые аспекты) // Гражданин и право. - 2007. - № 8.- С. 63.
6. Андреева Л.А., Медведев О.М. Указ. Работа. С. 57-59 и др.
7. Андреева Л.А., Медведев О.М. Указ. Работа. С. 21-23; они же. К вопросу о понятиях трудовой занятости и ее обеспечения // Сб. науч. трудов (межвузовский). Т. IV. Актуальные проблемы социально-гуманитарных наук / Под ред. Г.К. Овчинникова. М., 2000. С. 181-184.
8. Андреева Л.А., Медведев О.М. Обеспечение трудовой занятости (некоторые правовые аспекты) // Гражданин и право. -2007. - № 8.- С. 65.

#### **ТРАНСАКЦИОННЫЕ ИЗДЕРЖКИ: ОППОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

*Тимофеева Л.В., студентка группы 317Б40,*

*научный руководитель: Полицинская Е.В.*

*Юргинский технологический институт (филиал)*

*Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г.Юрга, ул.Ленинградская 26*

На сегодняшний день на рынке функционирует огромное количество предприятий, которые взаимодействуют путем заключения различных видов договоров и соглашений, что порождает транзакционные издержки.

«Трансакция» в переводе с латинского означает «соглашение», «сделка». Одно из первых определений трансакции было дано Джоном Коммонсом в своей книге «Институциональная экономика» в 1931 году. По его определению в основе любой трансакции лежит конфликт интересов, а решается данный конфликт путем обмена, отчуждения и присвоения прав собственности и свобод, созданных обществом.

В современной экономической теории имеется множество определений транзакционных издержек. Наиболее часто под транзакционными издержками понимают издержки, возникающие в процессе поиска партнера, ведения переговоров о заключении сделки, измерения и контроля хода ее выполнения. Они включают явные издержки и неявные (затрачиваемое время). В широком смысле это все издержки общества, которые не относятся непосредственно к физическому процессу производства благ.

Разновидность транзакционных издержек вступают издержки оппортунистического поведения.